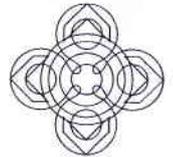




Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione
Segreteria di Direzione
Piazza Liber Paradisus 10
Torre B – 3° piano – st. 320
40129 Bologna
tel. 051/219 4923 – 5735
fax 051/219 4956
e-mail personaleorganizzazione@comune.bologna.it



Il Comune
è Bologna

Distribuzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale Dirigente Area II per l' anno 2016 - presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 10/12/2003

A seguito del parere favorevole del 19/12/2016 espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sul testo dell'ipotesi di accordo sindacale "Distribuzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale Dirigente Area II per l'anno 2016: presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 10/12/2003", siglata in data 15/12/2016 dall'Amministrazione comunale e dalla Organizzazione Sindacale FP CGIL, nonché a seguito dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante del Comune di Bologna alla sottoscrizione dell'accordo sopracitato (disposizione del Sindaco PG n. 426478/2016), il giorno 23/12/2016

- La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Bologna per la contrattazione decentrata integrativa del per il personale dirigente con CCNL EELL Area II della Dirigenza, che risulta essere così costituita:
 - Direttore Generale – in qualità di Presidente della Delegazione
 - Capo Area Personale e Organizzazione
 - Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

- La Delegazione Trattante di parte sindacale, così costituita:
 - i rappresentanti della organizzazione sindacale di categoria FP CGIL

hanno sottoscritto il sopracitato accordo relativo al personale dirigente del Comune di Bologna.

Bologna, 23/12/2016

Delegazione trattante A.C.	Delegazione trattante OO.SS.
	CGIL FP

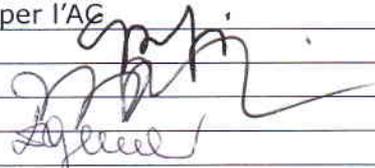
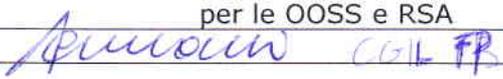
Distribuzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale Dirigente Area II per l'anno 2016 - presa d'atto delle parti della conformità al vigente CCDI 10/12/2003

Premesso che in applicazione dei CCNL vigenti del personale dell'Area II della Dirigenza e delle norme che disciplinano la quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata, l'Amministrazione Comunale con determinazione dirigenziale P.G. n.2450/2016 del 12/01/2016, con Delibera di Giunta PG n. 139891/2016 del 10/05/2016, con successiva determinazione dirigenziale PG 379745/2016 del 23/11/2016 ha proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale Dirigente Area II per l'anno 2016 che risulta definitivamente costituito per un importo pari a euro 2.940.433,82, come da allegato 1.

Le parti, con il presente accordo, prendono atto dell'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale Dirigente Area II per l'anno 2016 riportato nell'allegato 2, riconoscendone la conformità rispetto a quanto previsto dal CCDI del 10/12/2003 e dai successivi accordi intervenuti tra le parti nonché l'identità dei contenuti con particolare riferimento ai valori di retribuzione di risultato degli anni precedenti. Inoltre le parti riconfermano quanto segue:

- la retribuzione di posizione in ottemperanza al principio di omnicomprensività del trattamento economico è comprensiva di ogni altra indennità prevista da disposizioni di leggi e contrattuali per specifiche disposizioni dirigenziali (maneggio denaro, vigilanza, etc);
- la retribuzione di posizione del dirigente che, per ragioni organizzative funzionali, mantiene anche la diretta responsabilità di strutture organizzative di livello inferiore ricomprese nella sua area di responsabilità, in base all'incarico conferito, è considerata esaustiva anche delle predette responsabilità; lo stesso vale nel caso di Capo Area/Dipartimento che mantenga la responsabilità anche su altre strutture organizzative non ricomprese nella sua area di responsabilità;
- la retribuzione di posizione dei dirigenti cui siano eccezionalmente affidati incarichi intersettoriali scaturisce da una valutazione cumulativa del valore della posizione composta risultante, pesata sulla base del sistema di valutazione vigente;
- la retribuzione di risultato del dirigente cui siano eccezionalmente affidati incarichi ad interim per periodi non superiori a 12 mesi, per posizioni non subordinate a quella ricoperta, potrà essere maggiorata fino alla misura massima del 25% della retribuzione annua della posizione ricoperta ad interim rapportata a mesi; il relativo finanziamento sarà a carico del complesso delle risorse destinate alla retribuzione di posizione.
- le risorse previste dall'art. 37 del CCNL 23/12/1999 (onorari di causa per l'ufficio legale) corrispondono integralmente alla retribuzione di risultato del personale dirigente interessato e vanno intese al lordo di tutti gli oneri, inclusi quello a carico del datore di lavoro;
- nel rispetto dei vigenti CCDI, a fronte dell'affidamento della Direzione di Area/Dipartimento può essere attribuita una quota integrativa di posizione fino ad un massimo di EURO 7.700,00, oltre la retribuzione della fascia massima di posizione, mantenendo una distribuzione conforme a quanto previsto dai vigenti CCNL e CCDI di equilibrio tra risorse fisse e risorse variabili e procedendo eventualmente al recupero di eventuali sforamenti.

Bologna, 23/12/2016

per l'AC 	per le OOSS e RSA  CGIL FR
---	--

FONDO 2016 - RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - art. 26 del CCNL 23/12/1999 -		
Risorse fisse		Totale
CCNL 23/12/1999 art. 26, c.1, let. A	Posizione e risultato anno 1998	1.976.384,98
CCNL 23/12/1999 art. 26, c.1, let. D	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	49.391,78
CCNL 23/12/1999 art. 26, c.1, let. G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1.1.98	252.126,79
CCNL 23/12/1999 art. 26, c.5	Integrazione del 6% del minore importo a carico del bilancio per riduzione dotazione organica (26 posti)	68.055,98
CCNL 12/02/2002 art. 1, c.3, let. E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare	-224.916,99
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1	incremento retr. posizione per tutte le funzioni dirigenziali (EURO 520,00 x n.94 posizioni in D.O.)	48.880,00
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3	incremento 1,66% monte salari 2001 (compreso Dirigenti a tempo det.)	107.743,03
CCNL 14/5/2007 art. 4, comma 1	incremento retr. posizione per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1/1/2005 (EURO 1.144,00 x 64 t.ind. + 23 t.det.)	99.528,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, c.4	incremento 0,89% del monte salari 2003 (compreso Dir.t det.)	64.857,03
CCNL 22/2/2010 art. 16 - comma 1	incremento retr. posizione per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1/1/2007 (EURO 478,40 x 63 t.ind. + 20 t.det.)	39.707,20
CCNL 22/2/2010 art. 16 - comma 4	incremento 1,78% del monte salari 2005 (compreso Dir.t det.)	118.864,14
CCNL 3/8/2010 art. 5 - comma 1	incremento retr. posizione per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1/1/2009 (EURO 611,00 x 63 t.ind. + 17 t.det.)	48.880,00
CCNL 3/8/2010 art. 5 - comma 4	incremento 0,73% del monte salari 2007 (compreso Dir.t det.)	48.634,57
Art. 1 L. 147/2013 comma 456	riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456, L. 147/2013	-492.916,22
TOTALE risorse fisse		2.205.220,29
Risorse variabili		Totale
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	47.416,11
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, collegati ad aumento stabile delle responsabilità dirigenziali	179.810,42
CCNL 23/12/1999 art. 37	Onorari di causa Uff. Legale: c/entrata	32.347,14
	Onorari di causa Uff. Legale: spese compensate	149.994,87
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI		395.318,81
TOTALE risorse variabili		804.887,35
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2016		3.010.107,64
	economie a.p. nel fondo 2016	-395.318,81
	Onorari di causa ufficio legale c/entrata	-32.347,14
TOTALE FONDO 2016 al netto delle voci che possono aumentare		2.582.441,69
controllo n.1	FONDO 2015 al netto delle voci che possono aumentare	2.556.016,00
	RIDUZIONE n.1	-26.425,69
controllo n.2	TETTO DI SPESA CON RIDUZIONE L. 208/2015	2.489.303,98
	economie a.p. nel fondo 2016	395.318,81
	Onorari di causa ufficio legale c/entrata	32.347,14
	Interim	23.463,89
TOTALE RISORSE DISTRIBUIBILI 2016		2.940.433,82
	RIDUZIONE n.2	-43.248,13
RIDUZIONE COMPLESSIVA		-69.673,82

Gay

M

d

g

Risorse fisse distribuibili	pagato	da pagare	2.161.190,85
Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo indeterminato	1.464.876,92	422.775,84	1.887.652,76
Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo determinato	200.777,99	52.547,40	253.325,39
TOTALE PAGATO RISORSE FISSE	1.665.654,91	475.323,24	2.140.978,15
ECONOMIA RISORSE FISSE			
			20.212,70
Risorse variabili distribuibili	pagato	da pagare	779.242,97
Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo indeterminato		161.100,00	161.100,00
Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo determinato		43.005,56	43.005,56
Onorari Legale	32.347,14	149.994,87	182.342,01
TOTALE PAGATO RISORSE VARIABILI	32.347,14	354.100,43	386.447,57
ECONOMIA RISORSE VARIABILI			
			392.795,40
Totale risorse distribuibili			2.940.433,82
TOTALE PAGATO			2.527.425,72
TOTALE ECONOMIA			413.008,10

stima retribuzione risultato 2016,
con mantenimento valori 2015
ipotesi come valore pagato 2015
ipotesi come valore pagato 2015