

Il progetto del MIUR per premiare i migliori istituti e gli insegnanti meritevoli 19/11/10

Questa sperimentazione è stata concepita all'interno di un **comitato tecnico scientifico (CTS) insediato nel febbraio 2010** con l'obiettivo, scrive il ministero, di "*proporre l'istituzione di un sistema nazionale di valutazione e di miglioramento della didattica*".

Il comitato è così composto (in rigoroso ordine alfabetico): Barzanò Giovanna, Biondi Giovanni, Bottani Norberto, Cappello Giancarlo, Cosentino Giuseppe, Gallegati Paola, Gavosto Andrea, Gentili Claudio, Ichino Andrea, Israel Giorgio, Oliva Attilio, Poggi Annamaria, Ribolzi Luisa, Zen Giovanni.

Vediamo come è stata presentata la sperimentazione nel comunicato stampa del MIUR del 18 novembre 2010

La descrizione della sperimentazione nel comunicato stampa del MIUR.

- 1) La sperimentazione ha l'obiettivo di **individuare criteri, metodologie e competenze per valorizzare il merito e migliorare quindi la qualità del sistema scolastico** secondo le migliori esperienze europee ed internazionali.
- 2) **La sperimentazione sarà finanziata con parte del 30% dei risparmi** ottenuti grazie alla razionalizzazione della spesa al netto delle risorse destinate al recupero per il personale docente degli scatti biennali.
- 3) **Ai docenti particolarmente meritevoli sarà assegnato un premio pari ad una mensilità di stipendio.**
- 4) **Agli istituti migliori un premio fino a un massimo di 70 mila euro.**

Il progetto sperimentale per la valutazione delle scuole

- 1) Il progetto sperimentale sarà proposto a **tutte le scuole medie delle province di Pisa e Siracusa.**
- 2) Le scuole saranno **valutate prendendo in considerazione:**
 - **il livello di miglioramento degli apprendimenti degli studenti**, individuato attraverso i test INVALSI;
 - **una serie di indicatori (rapporto scuola-famiglia, rapporto scuola-territorio, gestione delle risorse, livelli di abbandono...)** verificati da un **team di osservatori esterni** composto da un ispettore e da due esperti indipendenti che, al termine delle attività, proporranno una relazione complessiva.
- 3) Sulla base dei risultati ottenuti verrà **formulata da una Commissione tecnica regionale una graduatoria finale.**

4) Alle scuole che si collocheranno nella **fascia più alta** sarà assegnato un **premio (fino ad un massimo di 70mila euro) da destinare esclusivamente al personale** effettivamente impiegato nell'istituto durante il periodo di sperimentazione.

5) Contemporaneamente sarà avviato un **monitoraggio sull'intera sperimentazione** per analizzare i cambiamenti nelle scuole a seguito dell'introduzione dei meccanismi di valutazione.

Il progetto sperimentale per premiare i docenti migliori

1) Il progetto mira ad **individuare metodi e criteri per premiare gli insegnanti** che si distinguono per le capacità e la professionalità dimostrate.

2) **La sperimentazione riguarderà i docenti delle scuole di due città, Torino e Napoli.**

3) In ogni scuola verrà costituito un **“nucleo” composto dal Dirigente scolastico, da due docenti eletti dal Collegio dei docenti e dal presidente del Consiglio di Istituto in qualità di osservatore. Il “nucleo” avrà il compito di valutare i docenti che hanno aderito volontariamente alla sperimentazione.**

4) La valutazione farà riferimento a:

- **curriculum vitae;**
- **documento di valutazione;**
- i risultati di indagini realizzate per rilevare l'**apprezzamento** dei docenti da parte **dei genitori e degli studenti attraverso indicatori**. Questo elemento è considerato elemento qualificante della sperimentazione, poiché rende la valutazione non autoreferenziale.

6) Gli insegnanti **meritevoli** saranno **individuati e premiati entro aprile/maggio 2011.**

Rafforzamento dell'INVALSI

Una quota del 30% consentirà, inoltre, di **rafforzare l'azione dell'INVALSI ed estendere ad altre materie e livelli scolastici l'utilizzo di test per la valutazione degli apprendimenti.**