

IL CONTRATTO

Ulteriore bozza del contratto. E' scritta però in sindacalesco. Quindi cercate un sindacalista e fatevela tradurre. Lui, sa cosa vuol dire.

Χοσα συχχεδε νελλα Σανιτω ? Δαθναληχε τεμπο, περ νν μοιτω ο νν αλτρο, ιλ μονδο δελλα Σανιτω βολογνεσε αλ χεντρο δελλε ατενζιονε.

Περ ννε αναλιση χορρεττα δελλασιτυα - ζιονε βισογνα φισσαρε αλχηνη πυντι:

1) Ιλ Χοντραττο δι λαωρο οχαδυτο δα αλτρε 1 αννο ε ανχορα νον σι ωεδε νεσσυ - να βοζζα δα ποτερ διοχυτερε. Θνεστο ρι - ταρδο νον χασναλε, μα φυνζιοναλε αλλε οχελτε πολιτιχη χηε σι σταννο αττανδο, α παρτιρε δαλ Μινιστρο Δονατ Χατιν ε δαι μινιστρι σοχιαλιστι Αματο ε ΔεΜιχηλις. Ινφαττιδα ννα παρτε πιενε πορτατα απαντι λα χοντροριφορμα χηε πωολε τρα - σφορμαρε λεΥΣΛ ιν αζιενδε, ε θυν - δι ογανχιατε δα θναλιασι χοντρολλο πυββλιχο, ε δαλλε αλτρα, χομε χονσε - γνεζα ιν θνεστα λογιχα εχονομιχα, λε ιντροδυζιονε δελ λιχενζιαμεντο δει λαωροατορι εουβεραντι. Τυτο χια αλτρο νον χηε λα φασε φιναλε δελ προχεσσο δι πριωατιζζαζιονε δι νν σερωιζιο χοστι - τυζιοναλε ε περχια ανχη ιλ χοντραττο δι λαωρο δεπε σεγυρε θνεστε λογιχη) Νελλο στεσσο μομεντο σι ασσιστε αδ ννα ριπρεσα δελλε λοττε δει λαωροατορι. Ηαν - νο ινιζιατο περ πριμι γλυνφερμιερι χον λα βατταγλια περ λα ριδυζιονε δελλε οραριο δι λαωρο. Ηαννο χοντινυατο γλι ανσυλια - ρι οπιπανεδοσι αι προχεσσι δι ρισερτυ - τυραζιονε σελωαγγια χηε σι ιντενδε πορ - ταρε περ λα τρασφορμαζιονε δελλε οργανιζζαζιονε δελ λαωρο φυνζιοναλε αλλε ιντροδυζιονε δει πριωατι. Περ υλιτιμ σι σονο ατιτωατι ι πρεχαρι χηε ριπενδι - χανο ιλ διριττο αλ προπριο ποστο δι λα - ωοροχοντρο λε ιντροδυζιονε δεγλι απ - παλιπριωατι νελλα σανιτω.

ΧΓΙΑ - ΧΙΣΑ - ΥΙΑ

INDICE

In questo numero Radio Tunnel vi informa su :

Il Contratto pag.1	Test P.S.B. pag.2
VITTORIA pag.1	Stipendi e Incentivi pag.3
Il Piano Sanitario Bolognese. . . pag.1	Giuramento Massonico pag.4
Altri 6 mesi persi pag.2	Zanetti a casa pag.4
Emergenza Infermieri pag.2	Tabella risultati pag.4
Nidi: altra stangata pag.2	

V I T T O R I A

Gli ausiliari precari, dopo 4 mesi di lotta, smettendo di delegare la difesa dei propri diritti, decidendo di autorappresentarsi, hanno ottenuto che una delegazione del Coordinamento Cittadino venisse riconosciuta come vera parte trattante.

Il 27 febbraio si è seduta ad un tavolo con i presidenti delle 3 USL ottenendo un accordo che sancisce:

- a) il riconoscimento della professionalità raggiunta;
- b) l'attivazione di un meccanismo automatico per il contratto di 8 mesi;
- c) il reinserimento all' interno delle strutture ospedaliere di tutti gli ausiliari già distaccati;
- d) l'attivazione di corsi e percorsi che portino all' inserimento in ruolo di tutti.

I lavoratori, organizzatisi in Sindacato militante, hanno smascherato il comportamento dei sindacati burocratici che dopo un iniziale atteggiamento di completo disimpegno (la legge è legge e non si può fare niente) sono passati al tentativo di legittimare l' appalto privato proponendo l'assunzione dei licenziati da parte delle aziende appaltatrici, cercando in questo modo di dividere i lavoratori.

Dopo questa prima grande VITTORIA facciamo appello a tutti i lavoratori della Sanità affinché si formi un grande fronte compatto contro la privatizzazione della Sanità pubblica, per impedire lo scempio da parte dei pescecani speculatori che vogliono dividersi la Torta-Sanità che a livello nazionale è di oltre 60 mila miliardi.

Questa vicenda ci ha insegnato comunque che solo LA LOTTA PAGA !!

Coordinamento Cittadino Ausiliari Precari

UU.SS.LL. 27-28-29

PIANO SANITARIO BOLOGNESE

Leggetevi il seguente stralcio del Piano Sanitario Bolognese-Piano attuativo: "ADEGUAMENTO DEI SERVIZI AI BISOGNI DEI CITTADINI". Fate le vostre riflessioni (max. 2 minuti) e poi rispondete alle domande di pag. 2. Sommate i punti e cercatevi nella tabella di pag. 4. Auguri, pasquali naturalmente.

Par.3.6 Agevolazione della presenza dei familiari-"Si ritiene opportuno agevolare maggiormente la presenza del familiare nei reparti di degenza anche al fine dell' apprendimento di semplici manualità per i bisogni fisiologici del malato. L'agevolazione della presenza del familiare deve comunque essere compatibile col mantenimento dei livelli igienico-sanitari e con il rispetto verso gli altri pazienti degenti. Si prevede, inoltre, l' individuazione di specifici reparti (es:dialisi,riabilitazione ecc.) in cui attivare corsi di formazione per familiari e volontari al fine di promuovere l' apprendimento delle pratiche assistenziali semplici."

ALTRI 6 MESI PERSI

36 ore..... c'è qualcuno che asserisce che era una conquista di un contratto di qualche anno fa. Doveva portare più tempo libero e più occupazione. Mah.! Sarà vero?

CGIL-CISL-UIL pare che abbiano rotto (stancamente) le.... trattative e dichiarato un (fumoso) stato di agitazione. C'è da crederci? Il C.d.G. e il D.S. non sembrano preoccupati. Mah.! Sarà vero? Uffa!! che due..... trattative!

NIDI:ALTRA STANGATA

In attesa di quella che ci sta preparando il governo, in attesa dei licenziamenti nella Sanità previsti da socialisti e democristiani, anche il Comune cosiddetto "comunista" non scherza.

Dopo i raddoppi su nettezza urbana, acqua e gas, adesso arrivano quelli sui NIDI. Le rette passano da 100 a 180 mila lire al mese. In più ai lavoratori autonomi vengono concessi ulteriori sconti dal 40 al 60%, mentre in Italia il 78% delle tasse le pagano i lavoratori dipendenti. E così a pagare restiamo sempre noi. Prima con le tasse allo stato, poi con le rette al Comune.

Questo che doveva essere un Servizio per le lavoratrici sta creando sempre più problemi. Oltre agli aumenti anche l'organizzazione degli orari e delle aperture lascia a desiderare. I sabati sono spariti e anche in estate si prevede un prolungamento della chiusura. E' forse il caso di tornare ai nidi aziendali aperti sulle esigenze dei lavoratori?

Contro tutto questo DP ha organizzato, in un' Assemblea con i genitori svoltasi il 15 Marzo, l' **autoriduzione delle rette** e una raccolta di firme in tutte le scuole (nidi, materne ed elementari) per ridiscutere gli aumenti.

Per avere ulteriori informazioni su come fare l' autoriduzione basta telefonare il mattino al **Gruppo Comunale di DP al 290850** e chiedere di Boghetta; il pomeriggio al 249152 e chiedere di Leoni.

EMERGENZA INFERMIERI: atto 2°

Chi frequentemente legge gli avvisi immobiliari avrà certamente notato che l' USL 28 ha fatto alcune inserzioni per reperire locali da adibire ad alloggio per gli Infermieri Professionali provenienti da altre Regioni.

Questo infatti è uno strumento banale al quale ricorrono migliaia di persone che hanno il problema dell' alloggio: bastano alcune migliaia di lire, una telefonata e la pazienza di attendere comunicazioni.

Dov' è allora il problema? Forse l' USL non è autorizzata a farlo? Tutt' altro.

E molto più articolata deve essere la risposta se si pensa che è stata creata una Commissione Speciale che si incarica di queste formalità amministrative.

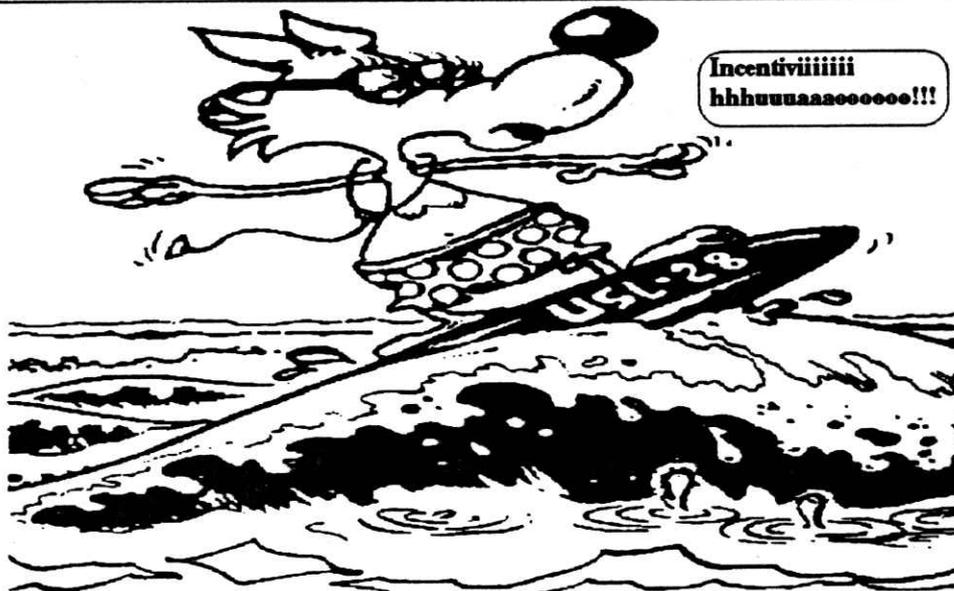
Lo scopo? Attivare un Progetto di Incentivazione alla Produttività (PIP) che porta il nome "**Reperimento alloggi per emergenza infermieri**" in cui inserire ben **NOVE** persone (tra le quali la sig.na Ferri, presidente del Collegio LP., nota esperta in operazioni immobiliari) che dovranno dividersi più di **nove milioni**.

Il "lavoro" di questa commissione oltre alla inserzione immobiliare ha prodotto nei mesi scorsi la convenzione con il residence "La Pineta" di Loiano per ospitare gli I.P. provenienti dal SUD.

Questa iniziativa si può dire sia stata la prima rosa all' occhio di questa commissione e ha portato indubbi vantaggi all' attività lavorativa dei nuovi LP. (si pensi ai turni personalizzati, alla comodità dei mezzi di trasporto, al clima montanaro).

La notizia della costituzione di questa commissione (finalmente possiamo dirlo: una Commissione seria) ci ha tanto positivamente incuriosito che aspettiamo di essere informati della futura iniziativa che volentieri pubblicheremo con ampi resoconti.

Lungi da noi il pensiero che questa Commissione sia solo un banale espediente per raccogliere soldi distribuiti a pioggia e che i provvedimenti sinora presi siano solo dei banalissimi atti amministrativi, crediamo sia dovere auspicare a tutti i membri della commissione un buon lavoro e l' augurio di anni di emergenza infermieristica.



TEST sul PIANO SANITARIO BOLOGNESE

a Pensi che il titolo migliore sia "ADEGUAMENTO DEI CITTADINI AI BISOGNI DEI SERVIZI"?

b Pensi che questi "familiari da istruire" siano "Le Badanti" a 100.000 £ a notte?

c Pensi che questo sia un trucco per tagliare oltre che Causiliari anche infermieri?

d Pensi che questo significhi aprire i reparti agli appalti da "cooperative" di assistenza?

e Pensi che tutto ciò faccia parte di un disegno generale di privatizzazione della Sanità?

PUNTEGGI

SI=1 - NON SO=2 - NO=3

GRUPPO	NUM. MATRICOLA	QUALIF.	LIV.	CLASSE	PROSS. MAT. STIP.	ANT.	DATA INGRESSO	DATA ASSUNZ.	ESSE	POSE	TPO. BAST.																																																												
			17	000		89																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>ORE/GE</th> <th>IMPORTO UNITARIO</th> <th>TOTALE</th> <th>COMPETENZE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 STIPENDIO</td> <td>30,00</td> <td>36336,10</td> <td></td> <td>1.090.083</td> </tr> <tr> <td>5 IND.INT.SPECIALE</td> <td>30,00</td> <td>27626,16</td> <td></td> <td>828.785</td> </tr> <tr> <td>19 IND.MEDICO SPEC.</td> <td>30,00</td> <td>6388,90</td> <td></td> <td>191.667</td> </tr> <tr> <td>41 IND.TEMPO PIENO</td> <td>30,00</td> <td>27777,76</td> <td></td> <td>833.333</td> </tr> <tr> <td>61 TR.SIND. CGIL</td> <td></td> <td></td> <td>12.950</td> <td></td> </tr> <tr> <td>88 INC. A.P.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>670</td> </tr> <tr> <td>126 ACC.INC.AMB.DIV.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>237.993</td> </tr> <tr> <td>132 ACC.F.COMUNE MED</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.022.745</td> </tr> <tr> <td>161 CONTR.MALATT. AP</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>162 GESCAL AP</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>189 IND.DIRIG.MEDICA</td> <td>30,00</td> <td>1250,00</td> <td></td> <td>37.500</td> </tr> </tbody> </table>												DESCRIZIONE	ORE/GE	IMPORTO UNITARIO	TOTALE	COMPETENZE	1 STIPENDIO	30,00	36336,10		1.090.083	5 IND.INT.SPECIALE	30,00	27626,16		828.785	19 IND.MEDICO SPEC.	30,00	6388,90		191.667	41 IND.TEMPO PIENO	30,00	27777,76		833.333	61 TR.SIND. CGIL			12.950		88 INC. A.P.				670	126 ACC.INC.AMB.DIV.				237.993	132 ACC.F.COMUNE MED				1.022.745	161 CONTR.MALATT. AP					162 GESCAL AP					189 IND.DIRIG.MEDICA	30,00	1250,00		37.500
DESCRIZIONE	ORE/GE	IMPORTO UNITARIO	TOTALE	COMPETENZE																																																																			
1 STIPENDIO	30,00	36336,10		1.090.083																																																																			
5 IND.INT.SPECIALE	30,00	27626,16		828.785																																																																			
19 IND.MEDICO SPEC.	30,00	6388,90		191.667																																																																			
41 IND.TEMPO PIENO	30,00	27777,76		833.333																																																																			
61 TR.SIND. CGIL			12.950																																																																				
88 INC. A.P.				670																																																																			
126 ACC.INC.AMB.DIV.				237.993																																																																			
132 ACC.F.COMUNE MED				1.022.745																																																																			
161 CONTR.MALATT. AP																																																																							
162 GESCAL AP																																																																							
189 IND.DIRIG.MEDICA	30,00	1250,00		37.500																																																																			
TOT. COMPET.										IMPORTO DA LIQUIDARE																																																													
										GENNAIO 89																																																													
GG. PRES. DEL MESE										GG. PRES.																																																													
30										30																																																													
GG. PRES. DEL MESE										GG. PRES.																																																													
30										30,00																																																													
										2.872.000																																																													

Medico 9° liv. - 1 anno di anzianità - 4 h. di plus-orario

GRUPPO	NUM. MATRICOLA	QUALIF.	LIV.	CLASSE	PROSS. MAT. STIP.	ANT.	DATA INGRESSO	DATA ASSUNZ.	ESSE	POSE	TPO. BAST.																																																												
			10	000																																																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>ORE/GE</th> <th>IMPORTO UNITARIO</th> <th>TOTALE</th> <th>COMPETENZE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 STIPENDIO</td> <td>30,00</td> <td>41613,90</td> <td></td> <td>1.248.417</td> </tr> <tr> <td>4 RETR. ANZIANITA'</td> <td>30,00</td> <td>8088,86</td> <td></td> <td>242.666</td> </tr> <tr> <td>5 IND.INT.SPECIALE</td> <td>30,00</td> <td>27869,10</td> <td></td> <td>836.073</td> </tr> <tr> <td>9 IND.PROFESSION-B'</td> <td>30,00</td> <td>8333,33</td> <td></td> <td>250.000</td> </tr> <tr> <td>10 IND.SPECIALIST-B'</td> <td>30,00</td> <td>10900,00</td> <td></td> <td>327.000</td> </tr> <tr> <td>11 IND.DIRIGENZA -B'</td> <td>30,00</td> <td>1694,43</td> <td></td> <td>50.833</td> </tr> <tr> <td>34 ANTIC.NASC.FIGLI</td> <td>30,00</td> <td>964,44</td> <td></td> <td>28.933</td> </tr> <tr> <td>61 TR.SIND. CGIL</td> <td></td> <td></td> <td>13.805</td> <td></td> </tr> <tr> <td>64 BUONO MENSA</td> <td>1,00</td> <td>45000,00</td> <td>45.000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>80 ACC.INCENT.GR.B</td> <td></td> <td></td> <td>15.000</td> <td>1.406.541</td> </tr> <tr> <td>85 INADEL IIS 82-86</td> <td></td> <td></td> <td>120.000</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>												DESCRIZIONE	ORE/GE	IMPORTO UNITARIO	TOTALE	COMPETENZE	1 STIPENDIO	30,00	41613,90		1.248.417	4 RETR. ANZIANITA'	30,00	8088,86		242.666	5 IND.INT.SPECIALE	30,00	27869,10		836.073	9 IND.PROFESSION-B'	30,00	8333,33		250.000	10 IND.SPECIALIST-B'	30,00	10900,00		327.000	11 IND.DIRIGENZA -B'	30,00	1694,43		50.833	34 ANTIC.NASC.FIGLI	30,00	964,44		28.933	61 TR.SIND. CGIL			13.805		64 BUONO MENSA	1,00	45000,00	45.000		80 ACC.INCENT.GR.B			15.000	1.406.541	85 INADEL IIS 82-86			120.000	
DESCRIZIONE	ORE/GE	IMPORTO UNITARIO	TOTALE	COMPETENZE																																																																			
1 STIPENDIO	30,00	41613,90		1.248.417																																																																			
4 RETR. ANZIANITA'	30,00	8088,86		242.666																																																																			
5 IND.INT.SPECIALE	30,00	27869,10		836.073																																																																			
9 IND.PROFESSION-B'	30,00	8333,33		250.000																																																																			
10 IND.SPECIALIST-B'	30,00	10900,00		327.000																																																																			
11 IND.DIRIGENZA -B'	30,00	1694,43		50.833																																																																			
34 ANTIC.NASC.FIGLI	30,00	964,44		28.933																																																																			
61 TR.SIND. CGIL			13.805																																																																				
64 BUONO MENSA	1,00	45000,00	45.000																																																																				
80 ACC.INCENT.GR.B			15.000	1.406.541																																																																			
85 INADEL IIS 82-86			120.000																																																																				
TOT. COMPET.										IMPORTO DA LIQUIDARE																																																													
										GENNAIO 89																																																													
GG. PRES. DEL MESE										GG. PRES.																																																													
30										30																																																													
GG. PRES. DEL MESE										GG. PRES.																																																													
30										30,00																																																													
										2.875.000																																																													

Laureato 10° liv. - 13 anni anzianità - 4.30 h di plusorario

GRUPPO	NUM. MATRICOLA	QUALIF.	LIV.	CLASSE	PROSS. MAT. STIP.	ANT.	DATA INGRESSO	DATA ASSUNZ.	ESSE	POSE	TPO. BAST.																																																																						
			6	000																																																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>ORE/GE</th> <th>IMPORTO UNITARIO</th> <th>TOTALE</th> <th>COMPETENZE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 STIPENDIO</td> <td>30,00</td> <td>23002,76</td> <td></td> <td>690.083</td> </tr> <tr> <td>4 RETR. ANZIANITA'</td> <td>30,00</td> <td>1489,56</td> <td></td> <td>44.687</td> </tr> <tr> <td>5 IND.INT.SPECIALE</td> <td>30,00</td> <td>27157,03</td> <td></td> <td>814.711</td> </tr> <tr> <td>20 IND. NOTTURNA</td> <td>4,00</td> <td>11200,00</td> <td></td> <td>44.800</td> </tr> <tr> <td>23 IND.FEST.PIENA</td> <td>4,00</td> <td>7450,00</td> <td></td> <td>37.800</td> </tr> <tr> <td>48 SCIOPERO M.P</td> <td>2,00</td> <td>19029,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>53 I.U.S.I. 2 CORR.A</td> <td>30,00</td> <td>1666,66</td> <td></td> <td>50.000</td> </tr> <tr> <td>60 STRAOR.36/28 ORE</td> <td>30,00</td> <td>3163,25</td> <td></td> <td>94.898</td> </tr> <tr> <td>64 BUONO MENSA</td> <td>1,00</td> <td>45000,00</td> <td>45.000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>82 ACC.INCENT.GR.C2</td> <td></td> <td></td> <td>15.000</td> <td>50.000</td> </tr> <tr> <td>85 INADEL IIS 82-86</td> <td></td> <td></td> <td>15.000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>147 I.U.S.I. 4 CORR.A</td> <td>30,00</td> <td>500,00</td> <td></td> <td>15.000</td> </tr> <tr> <td>181 ACC.INDEN.PROG.7</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>20.000</td> </tr> </tbody> </table>												DESCRIZIONE	ORE/GE	IMPORTO UNITARIO	TOTALE	COMPETENZE	1 STIPENDIO	30,00	23002,76		690.083	4 RETR. ANZIANITA'	30,00	1489,56		44.687	5 IND.INT.SPECIALE	30,00	27157,03		814.711	20 IND. NOTTURNA	4,00	11200,00		44.800	23 IND.FEST.PIENA	4,00	7450,00		37.800	48 SCIOPERO M.P	2,00	19029,00			53 I.U.S.I. 2 CORR.A	30,00	1666,66		50.000	60 STRAOR.36/28 ORE	30,00	3163,25		94.898	64 BUONO MENSA	1,00	45000,00	45.000		82 ACC.INCENT.GR.C2			15.000	50.000	85 INADEL IIS 82-86			15.000		147 I.U.S.I. 4 CORR.A	30,00	500,00		15.000	181 ACC.INDEN.PROG.7				20.000
DESCRIZIONE	ORE/GE	IMPORTO UNITARIO	TOTALE	COMPETENZE																																																																													
1 STIPENDIO	30,00	23002,76		690.083																																																																													
4 RETR. ANZIANITA'	30,00	1489,56		44.687																																																																													
5 IND.INT.SPECIALE	30,00	27157,03		814.711																																																																													
20 IND. NOTTURNA	4,00	11200,00		44.800																																																																													
23 IND.FEST.PIENA	4,00	7450,00		37.800																																																																													
48 SCIOPERO M.P	2,00	19029,00																																																																															
53 I.U.S.I. 2 CORR.A	30,00	1666,66		50.000																																																																													
60 STRAOR.36/28 ORE	30,00	3163,25		94.898																																																																													
64 BUONO MENSA	1,00	45000,00	45.000																																																																														
82 ACC.INCENT.GR.C2			15.000	50.000																																																																													
85 INADEL IIS 82-86			15.000																																																																														
147 I.U.S.I. 4 CORR.A	30,00	500,00		15.000																																																																													
181 ACC.INDEN.PROG.7				20.000																																																																													
TOT. COMPET.										IMPORTO DA LIQUIDARE																																																																							
										GENNAIO 89																																																																							
GG. PRES. DEL MESE										GG. PRES.																																																																							
30										30																																																																							
GG. PRES. DEL MESE										GG. PRES.																																																																							
30										30,00																																																																							
										1.334.000																																																																							

I.P. 6° liv. - 6 anni di anzianità - 2 ore di straordinario

NON TUTTE LE BUSTE PAGA.....NO

Cominciamo a capire meglio come vengono distribuiti i soldi con le buste paghe, anche in previsione della solita campagna che si scatterà per il rinnovo del contratto quando i medici si lamenteranno di guadagnare come i portantini (beati loro).

1- Non è più lo stipendio base a determinare la pesantezza della busta, ma gli incentivi e le indennità, anche se la differenza fra 6° e 10° è di ben 550.000 £.

2- Le indennità per gli infermieri sono reali (IUSI, notti, festivi), ma in soldi sono delle miserie.

3- Le indennità per i laureati sono fittizie (tempo pieno, specialistica, dirigenza), ma superpagate.

4- Mentre i laureati sono già a 36 ore, l'I.P. deve fare 2 ore di straordinario obbligatorio pagate 94.898 £. I laureati per 2 ore di plus-orario ricevono 700.000 £.

5- L'anzianità per il laureato non medico e per l'I.P. è bloccata mentre per il medico no.

Non siamo riusciti ad avere ancora la busta paga di un medico (aiuto o primario) che oltre alle indennità ed al tetto del plus-orario (8 ore equivalenti ad oltre 3.000.000 £) svolga anche la libera professione nell'ospedale.

Lasciamo quindi a voi immaginare a quanto potrà arrivare il fatidico "IMPORTO DA LIQUIDARE". Così come vi lasciamo immaginare quanto possa essere lo stipendio di un Ausiliario. Rifletteteci e poi date la colpa a chi credete più opportuno, ma evitate di incolpare il "Destino infame". Qualcuno dice che le "classi di sfruttati e sfruttatori" sono scomparse e che siamo tutti nella stessa barca dove conta la famosa "professionalità".

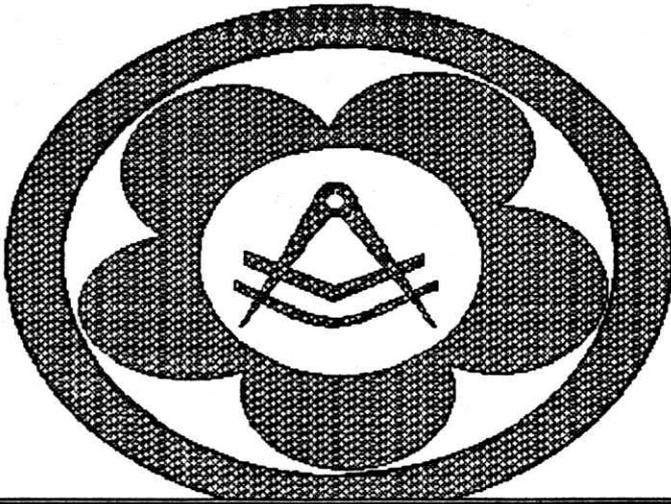
Cari lettori, se credete ancora alle favole allora siete proprio dei FESSI!

Ringraziamo i compagni che ci hanno fornito le loro buste paghe e invitiamo coloro che sono disponibili a fornirci ulteriori dati (in fotocopia senza il nome) ad utilizzare la cassetta della posta di RADIO TUNNEL che si trova nella mensa del Malpighi.

UNA PROPOSTA RIVOLUZIONARIA!

Visto che si guadagna di più con 4 ore di plus-orario che con 36 ore settimanali, non potremmo lavorare solo in plus-orario e lasciare all'Amministrazione il resto? Se poi qualcuno vuol proprio fare lo stachanovista può chiedere di avere il tetto di plus-orario (7 ore).

O no?!



OSPEDALE SENZA MASSONI.

SUPREMO CONSIGLIO

DEI SOVRANI GRANDI ISPETTORI GENERALI
DEL 33° ED ULTIMO GRADO
DEL RITO SCOZZESE ANTICO ED ACCETTATO
DELLA LIBERA MURATORIA
PER LA GIURISDIZIONE MASSONICA D'ITALIA

GIURAMENTO DEL IX° GRADO

Giuro sulla fede di Uomo d'onore, di onesto e di massone, alla presenza del G.A.D.U., ai piedi della più alta Potenza del Mondo e di questa augusta Assemblea, di giammai rivelare ad alcun profano, nè ad alcun massone di grado inferiore, i segreti della dignità conferitami di Cavaliere Eletto. Giuro che mi manterrò fedele agli obblighi assunti e che sacrificherò ai mani di Hiram ogni spergiuro. Giuro di difendere il Rito, i suoi Capi ed i singoli componenti, miei fratelli con tutti i mezzi di cui ora ed in avvenire possa disporre. Giuro di obbedire senza esitazione e dissenso agli ordini che mi verranno trasmessi dal Sovrano Tribunale del 3° e del Supremo Consiglio dei 33 del Rito Scozzese ant. ed Acc. Consento se avessi la disgrazia e la vergogna di mancare al mio giuramento, di essere io stesso immolato, che i miei occhi siano privati della luce con un ferro rovente, che il mio corpo sia abbandonato agli avvoltoi, che la mia memoria sia esecrata dai figli della Vedova.

Lo GIURO

indirizzo profano: Carlo Manelli - Bologna - Riva Reno 114

ZANETTI GO HOME !

Smettiamola di discutere di massoneria in senso generale. La vera potenza di questa lobby risiede nelle sue articolazioni denominate "Camere tecnico-professionali". DP ha fatto denunce precise al magistrato sull'attività a Bologna nel campo della Sanità di queste Camere. Solo così possono spiegarsi fatti apparentemente inconcepibili come ad es. la costituzione del fantomatico TECNOBIOLAB tra USL e Università, i finanziamenti a ricerche sul cancro per esperimenti mai condotti o progettati, la Convenzione USL-Università. Tutti fatti già denunciati da Radio Tunnel. Riguardo a Zanetti poche parole. Chi legge il giuramento da lui fatto alla Massoneria (qui di fianco pubblicato) come può pensare di avere a che fare con una persona affidabile? Al di là del linguaggio da medioevo usato, una cosa è certa, **lui ha giurato!**

Oggi in che posizione si trova? *Se è fedele alle Istituzioni allora ha rinnegato questo giuramento, e quindi è uno spergiuro disonorato e deve guardarsi gli occhi dagli avvoltoi nonché dai figli della vedova; oppure non l'ha rinnegato e quindi dice il falso e fa il doppio gioco quando afferma di essere fedele alle Istituzioni democratiche.*

In tutti e due i casi Zanetti deve andarsene, confortati in ciò anche dalla legge sulle logge segrete del 1982.

Il Comitato di Gestione, a presidenza socialista, non avrà mai il coraggio di disubbidire ad un 33° grado e perciò da questa parte non c'è niente da aspettarsi. Come al solito, dopo 4 anni, è ancora il PCI ad essere nei guai. Allora abbandonò Nanni, oggi non sa che pesci prendere. A livello nazionale chiede la testa di tutti i massoni, ma qui li lascia in piena libertà di decidere.

Un consiglio: se vedete passare per i viali dell'ospedale un incappucciato salutatelo, potrebbe essere il vostro Direttore Sanitario.

RADIO TUNNEL

Supplemento a "NOTIZIARIO dp". Settimanale di Democrazia Proletaria. Autorizz. del Trib. di Roma n.373/82.

Direttore Responsabile Stefano Semenzato

f.i.p. v. S. Carlo 42 - Bologna

La riunione della Redazione, aperta a tutti i contributi, è per il 13 aprile, ore 15.00 c/o palazzina Viale Ercolani, 1° piano.

La buchetta delle lettere è sempre nella mensa del Malpighi. UTILIZZATELA !.

VALUTAZIONE SUI TEST di pag. 2
Dopo aver sommato attentamente tutti i punti delle tue risposte adesso potrai sapere chi sei veramente, senza averlo mai sospettato. Se hai totalizzato: 5 punti - Allora sei uno iscritto a DP, e se non lo sei cosa stai aspettando ad iscriverti. da 6 a 7 - Puoi iscriverti a DP, ma devi leggerli i numeri arreati di RADIO TUNNEL da 8 a 10 - Sei uno del PCI che si incazza, ma non trovi il coraggio di da 11 a 12 - Sei uno che si occupa di sport e fai bene da 13 a 15 - Ma tu chi sei? Melloni o Zanetti ???